

各位代表：

大家上午好。今天，我们齐聚一堂，隆重召开第四届教职工代表大会第四次会议，主要任务是：深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于职业教育工作的重要指示精神，总结回顾学校 2022 年工作，分析研判新挑战和新机遇，研究部署 2023 年各项工作，锚定目标、勇毅前行，奋力开创学校高质量发展新局面。

现在，我代表学校，向大会报告工作，请予审议。

## **一、2022 年重点工作回顾**

一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的建设为引领，以“双高建设冲刺年”为主题，以内涵建设为主线，以体制机制改革为动力，在校党委正确领导下，统筹推进疫情防控和教育教学工作，奋发有为、顽强拼搏，顺利完成全年目标任务。主要体现在七个“新”。

### **（一）抓攻坚，校区建设翻开新篇章**

2022 年，新校区正式投入使用，4000 余名师生顺利搬迁入驻，共同书写新校区建设新的精彩篇章，正式开启学校办学新纪元。

新校区的建设、搬迁、启用来之不易，凝聚着全体交院人的智慧和心血，在此过程中，各相关部门逾越了一个个技术屏障、攻克了一道道难题，涌现出一批批爱岗敬业、勇于担当的先进典

型。为实现新校区功能发挥，学校投入大量人力、物力，确保师生教学与生活基本需求，保障学生学习、生活平稳有序，不断丰富完善校园各类基础设施，学校办学育人环境实现提档升级。

## **（二）谋发展，双高建设取得新提升**

一是**专注核心指标突破**，入选全国 60 所高职院校服务贡献典型学校、100 所高职院校学生发展指数优秀院校榜单、省级“双高计划”学校；2 个专业成功入选工信部首批产教融合专业试点，3 个专业群入选省级“双高计划”专业群，合作建立 1 个研究生工作站；荣获省级教学成果奖 5 项，推荐申报国家级教学成果奖 6 项；1 个职业教育专业教学资源库通过教育部验收，2 门课程获评国家在线精品课程，4 门课程立项省级在线精品课程，顺利通过国家“双高计划”中期验收。

二是**深化校企合作、产教融合**，携手中国电信、上海鼎衡、京东物流等世界 500 强企业、行业优质企业达成全面战略合作，共同组建订单班，学校获评“最佳合作院校”、入选优秀产学研基地。

三是**强化国际交流合作**。中日合作办学项目成功获批并组班运行，牵头开发坦桑尼亚国家职业标准，并正式纳入坦桑尼亚国家职业教育体系，成功输出“湖交智慧”，走出去迈出坚实一步。

## **（三）育人才，立德树人呈现新气象**

一是**思政教育作引领**，营造优良校风学风。开展系列主题教

育实践活动，加强思想政治教育和价值引领。军士生示范作用明显，推动校风学风建设和学生培养提质。举办大学生心理健康月系列活动，提高心理育人质量。不断完善信息系统建设，升级优化图书馆资源建设，持续提高学报服务水平，充分发挥校园文化的育人导向和功能。

**二是典型领跑树标杆，人才培养提质增效。**一批先进典型脱颖而出，以“榜样之光”照亮“奋进之路”，全国大学生自强之星、省直机关向上向善好青年、长江学子等均有我校学子入围，“春雨志愿服务队”入选省级“本禹志愿服务队”并获全省新时代文明实践志愿服务大赛铜奖。荣获包括全国职业院校技能大赛等各类奖项 60 余项。完成我校适龄男生兵役登记工作，登记率 100%，全年入伍人数 318 人。

**三是多措并举谋招生，千方百计促就业。**科学编制招生计划，精准开展招生宣传，组织完成 6738 人的技能高考组考工作，全年录取新生 5684 人，人数、分数再创历史新高。扎实开展“书记校长访企拓岗”促就业专项行动，提供就业岗位 3 万余个。年终就业率 95.23%，继续领跑全省高职院校。

#### **（四）强队伍，双师素质迈上新台阶**

**一是加大师资队伍引进力度。**招聘教职工 49 人，其中博士 6 人，有序推进师资力量补充，提升高层次人才比例。**二是加强师资队伍培训广度。**选派 236 名教师参加专题培训，组织全校

371 名教职工在线参加暑期研修，以培促优，不断提升师资队伍的核心竞争力。三是**加固师资队伍建设强度**。制定岗位晋升管理办法，稳妥有序推进岗位晋升和职称评审工作，顺利完成马沧湖、木兰山校区职能调整后人员竞岗工作，组织开展 29 名干部、职工的岗位交流，保证了平稳过渡，进一步完善荣誉退休机制。

一年来，学校师资队伍建设成效显著，1 人被聘为专业技术二级岗位，1 人荣获湖北省技术能手，1 人荣获“湖北省优秀带徒名师”，1 人获评交通运输青年科技英才，1 人获评全省征兵工作先进个人，1 人入选“洪山好人”，1 个集体荣获湖北省青年文明号，多名教师在全国、全省职业院校教学能力大赛中获奖。

#### **（五）扬优势，服务社会取得新成效**

一是**开展社会培训，提供人才保障**。成培中心多措并举，稳定招生规模，全年完成成教招生 528 人，培训 959 人次，职业技能等级认定 488 人次，各类社会考试 8344 人次。船员培训中心攻坚克难、主动作为，共完成各类船员培训 103 期，培训人数 2934 人次，创收 272.6 万元。

二是**发挥企业优势，助推经济发展**。校属企业克服市场疲软带来的不利影响，各项工作平稳有序进行，全年创收 5780.54 万元，顺达公司荣获信用 AA 等级、呼北项目质量管理工作全省量化排名稳居第一；教培中心全年实现营收 790.66 万元，盈利 123.29 万元，为历年最好，两次被征用，接收隔离人员 10389

人次，先后荣获“湖北工会干部教育培训基地”“湖北省总工会职工书屋”荣誉称号。

**三是开展对口帮扶，贡献湖交力量。**校领导带队，先后4次前往神农架林区开展帮扶调研，在乡村规划、道路建设、消费扶贫、产业发展等方面实现精准对接，筹措各类帮扶资金共计143.2万元，实现村民稳定增收。全力开展结对帮扶，做好2名新疆教师来校交流跟岗学习的指导工作，继续选派2名骨干教师赴新疆博州职院开展教育援疆。

#### **（六）保稳定，平安校园巩固新局面**

**一是完善防控制度体系，做实安全教育宣贯。**制定了学校层面的开学工作方案、防控方案、应急预案等3项制度以及6个专项工作方案，构筑了体系完整、逻辑严密的制度体系。先后组织开展9次校园安全环境大检查，排查校园安全隐患，全年确保安全零事故。

**二是科学精准防控疫情，守护师生生命健康。**盯住检测关，实现应检尽检，全年累计核酸检测约107万人次。守住排查关，实行联防联控，24小时值守筛查，管控隔离学生约162人次。抓住应急关，确保储备充足，全年共完成防疫设备及物资采购56.97万元，发放口罩等物资约193.5万只。

**三是强化值班值守管理，凝聚防控坚强堡垒。**开展路北疫情防控值守，广大教职工顶酷暑、抗风霜，坚守在一线，用责任担当

当筑牢学生健康“防护墙”。严格落实领导带班、24小时值班制度，做好值班值守和信息报送，营造安全稳定和谐的校园环境。

### **（七）强党建，凝心聚力展现新辉煌**

一是全面深化思想理论武装。校领导带头宣讲二十大精神，掀起学习热潮。深入推进纪法学习教育，做实党风廉政“宣教月”，召开警示教育大会，讲授廉政党课，推进“清廉交院”建设，全年通报批评4人，谈话提醒近60人，为21人出具廉洁证明。持续巩固党史学习教育成果，推动党员干部“一下三民”实践活动落地见效。

二是着力强化基层党组织建设。巩固拓展“红旗党支部”创建，党建品牌培育亮点纷呈。通过验收第二批全国党建工作样板支部1个，新增全国、全省党建工作样板支部培育创建单位各1个，获评厅级先进基层党组织1个、“红旗党支部”1个、优秀共产党员4名、优秀党务工作者2名，为近5年来最多。

三是延伸拓展“我为师生办实事”。解决职工房屋办证历史遗留难题，完成了176户职工个人不动产权证的登记办理。完成“冬暖夏凉”民生实事工程，为师生安装空调1005台，把一件件实事办到师生的心坎里。

同时，综治维稳、扫黑除恶、机要保密、对外宣传、财务资产、群团、老干等各方面整体推进，卓有成效，为学校高质量发展提供了重要保障。

各位代表！风雨兼程、砥砺前行。过去一年，困难重重、压力倍增，我们沉着应对、迎难而上、向难求成，取得了显著成绩，成绩来之不易，值得倍加珍惜。成绩的取得根本在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，是省厅正确领导、全力支持的结果，是全体教职员工戮力同心、奋发进取的结果。在此，我代表学校，向全体教职员工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

居安思危、未雨绸缪，在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，学校发展还面临不少困难和问题。一是**新校区剩余工程建设压力大**。加快剩余工程的建设与验收，完善新校区办学条件与设施设备，推动老校区处置，统筹解决工程管理、资金压力、搬迁后的管理等系列难题，重任在肩。二是**改革发展任务重**。“双高”建设的全面验收需要加大人力、物力、资金投入，实现核心指标的突破需要攻坚克难，提升内涵建设需要深化改革，激发活力，对这些问题，我们一定高度重视，深入研究，采取有力措施，切实加以解决。

## **二、2022 年财务预算执行情况**

具体数据大家可以详见表格和文字说明。我主要说明三点。

1. 全年收入 3.4 亿，其中，财政拨款收入比 2021 年增加 670 万，非税收入减少近 29 万，其他收入减少近 270 万。
2. 全年支出 3.395 亿，其中，人员支出 1.21 亿，日常公用

支出 0.17 亿，常规项目支出 1.02 亿。

3. 从 2022 年财务收支情况来看，有三个特点：一是疫情常态化防控下，全力保障广大教职员工的福利待遇，人员支出合理增长得到保障。二是在内涵建设方面继续加大投入。三是提高了财政资金使用效率。需要注意的方面也是三个：一是学校收入水平、收入结构基本固化。二是双高建设所需资金投入大。三是资金筹措压力大。

为此，2023 年学校要继续开源节流，始终树立过紧日子的思想，进一步做好招生工作，提高社会服务能力，坚持两条腿走路，拓宽收入来源。

### **三、形势分析**

各位代表，新时代就要有新时代的气象，决胜年更要有决胜年的毅勇，我们要以昂扬之气、奋进之势、磅礴之力，实干苦干、大干快干，决胜 2023 年。我们更要紧紧把握机遇、克服困难，直面挑战、勇挑重担，再续精彩、再谱华章。

#### **（一）紧抓发展机遇，乘势而上**

一是职业教育的地位愈加凸显。党的二十大报告首次将教育、科技、人才工作集中论述，在优化职业教育类型定位等方面细化举措、统筹联动。《职业教育法》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等多项职业教育相关政策相继出台，彰显了我国加强高技能人才队伍建设的决心和信心，为新时代职业教育改革



发展擘画了新蓝图。

**二是职业教育的发展方向更加明确。**《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》切实把职业学校作为协同创新重要主体、国家人才培养重要基地和学习型社会建设重要支撑来看待。将“三融”发展理念落到实处，明确有效推进现代职业教育体系建设改革，切实提高职业教育的质量、适应性和吸引力。

**三是职业教育的发展保障更加充分。**职业教育法的修订解决了人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，体现了职教战线广大师生、院校和社会各界的意愿与关切，充分反映了职业教育特色需要和现实需求，这必将有利于提升职业教育的认可度，塑造社会共识，为发展中国特色现代职业教育夯实法治基础，为职业教育发展提供更加充分的条件保障。

## **（二）克服困难阻力，直面挑战**

**一是提升双高建设成效有压力。**“双高计划”建设验收迫在眉睫，我校双高建设正处于爬坡过坎、攻坚克难的关键阶段，从中期验收结果来看，我们的优势并不明显，前有标兵、后有追兵的形势逼人，锚定任务与绩效、增强核心竞争力的推进压力较大，在提高质量上做“加法”有难度，找差距、补短板、强弱项的压力较大，攥指成拳、齐抓共管的工作氛围不够浓厚。面对“双高计划”建设的紧迫感，必须担责负重、闯关夺隘，着力解决目前“双高计划”建设中存在的难点痛点堵点问题，确保各项任务扎

实推进，全力以赴高质量完成验收。

**二是推进新校区建设搬迁有压力。**稳步推进新校区更大规模、更大范围的搬迁任务，面临着更为复杂、更为繁重的工作局面，可以说，在做好科学、规范、安全、有序搬迁工作上有压力，在统筹协调、周密部署、精细分工上有难度，在解决工程管理、资金压力、搬迁后的管理上有挑战，新校区搬迁任务艰巨、细节冗杂，需要我们迎难而上、全力以赴。

**三是维护校园安全稳定有压力。**卓刀泉校区校园面积小、学生人数多、生活设施陈旧的矛盾依然较为突出，校园日常管理和安全隐患排查任务艰巨。

**四是深化体制机制改革有压力。**响应职业教育发展要求，适时启动体制改革的呼声较高，职能部门间协同配合机制要完善，调动教职工积极性的举措还要增强。

#### **四、2023年工作思路和主要措施**

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实现学校“十四五”事业发展规划承上启下之年，也是学校双高建设的决胜之年，做好全年工作意义重大。

**今年工作的指导思想是：**高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的二十大精神，深入落实习近平总书记关于职业教育工作的重要指示精神，以“双高建设决胜年”为工作主题，以党的建设为引领，以高质量建设为主线，以体制

机制改革为动力，以增强民生福祉为保障，提高办学能力水平，提升人才培养质量，激发干事创业激情，在新征程上开创发展新局面。

**主要目标是：**全面完成双高建设任务、全面启动新校区剩余工程建设，实现全日制招生 5500 人、成教招生 600 人，就业率 98%以上，社会服务值 6500 万元以上，创收增长 10%以上，力争实现资源整合，全力申办职教本科。

**主要任务是：**

**（一）坚持把政治建设作为第一要求，铸牢忠诚之魂。**

一是认真贯彻落实党的二十大精神。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢记“国之大者”，坚守为党育人、为国育才初心，勇担“国之大计、党之大计”使命。始终把政治建设摆在首位，在全校深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，在实际中落实“思想引领，学习在先”机制。不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，继续同心协力，改进工作作风，狠抓工作落实，把学习成果转化为推动工作的强大动力。

二是加强基层党组织建设。树立大抓基层、重抓党建的鲜明导向，推进第三批全国样板支部、第二批高校“双带头人”教师党支部书记工作室、省级样板支部的建设工作，创建红旗党支部，树立标杆、示范引领，继续加强基层党组织标准化体系建设，扩

大先进增量。

**三是强化意识形态管理。**全面落实意识形态工作责任制，严格意识形态阵地管理和活动审核，进一步加强教材、报刊、讲座、论坛的关口审批。组建学校“网评员”队伍，加强校园新媒体平台的建设和管理，强化网络舆情监测和研判，做好热点问题、突发事件舆论引导，有效维护网络安全。

**四是深入推进“清廉交院”建设。**坚持严的主基调，压实管党治党政治责任，深入推进“清廉交院”建设。召开全面从严治党工作会，签订党风廉政建设责任书，层层传导责任压力，推进全面从严治党向纵深发展。深入开展违规吃喝问题专项整治，锲而不舍深化作风建设。开展以案说法，持之以恒正风肃纪，督促党员干部守好底线，提升纪检监察干部能力素质。

## **（二）坚持把双高建设作为第一要务，推进高质量发展。**

**一是全面完成国家双高建设任务。**科学研判，不断优化、持续深化建设任务，实现“对标、达标、创标”的螺旋上升。对接学校“十四五”规划，以双高建设年度任务清单为抓手，核心指标纳入目标责任书，深入督办具体任务，定期召开推进会，强化统筹，狠抓工作落实。着力推进学校层面项目组与高水平专业群同频共振，重点向新能源汽车技术专业群的各项指标完成度倾斜，点上发力、面上推进，丰富数量与质量指标佐证，体现纵横两面的比较优势。确保以优异成绩通过终期验收，为新一轮“双高计

划”申报奠定坚实基础。

**二是大力推进省级双高建设。**对照建设方案和任务书，大力推进省级双高校以及道路与桥梁工程技术、智能交通技术两个专业群的建设，完成年度建设任务。加大省级双高建设的资金投入，定期听取建设进展情况，解决实际困难问题，将省级双高建设落实情况纳入年度考核，加强督办检查。

**三是全力申办职教本科。**严格对标本科层次职业学校和专业设置要求，认真梳理现有办学条件，科学设置办学定位，直面师资、图书等方面存在的差距，明确努力方向，找短板、补缺项，主动适应本科层次职业教育办学发展需要，夯实本科层次职业教育技术技能人才培养基础，力争搭乘职教本科的“头班车”。

**四是办好70周年校庆。**全面总结建校70年办学成果，开展系列庆祝活动，办出特色、办出水平、办出成效。制作学校宣传片，建成校史陈列馆，举办建校70年成就展，凝聚全体交院人的力量，在接续奋斗中扬帆起航再出发。

### **（三）坚持把立德树人作为第一使命，落实根本任务。**

**一是加强教学管理，提高教学质量。**加强教学管理的诊断与改进。规范教材选用、征订与发放，推进1+X证书试点工作，大力推行中国特色学徒制，做好专业人才培养方案和课程标准制定与修订工作，推进教学资源库、在线精品课程、虚拟仿真实训基地建设。充分挖掘各门课程的思政元素，全面实施课程思政，组

织举办课程思政教学比赛，立项建设校级课程思政示范课程 14 门。每个二级学院至少新增 1 个实质性校企合作项目，力争实现学生国赛一等奖零的突破，教师教学能力国赛获奖、入选“十四五”规划教材。

**二是加强学生思想政治教育，推进三全育人。**积极建设校、院两级“红色”学生社团，发挥骨干引领和社团带动作用。深化实施青马工程，加强青年马克思主义者培养，开展学生典型培树。深入开展丰富多彩的主题教育活动，积极传承红色基因，营造优良校园文化氛围。持续开展文明校园、文明班级和文明宿舍常态化建设，做好新一届省级文明校园复核工作，确保顺利通过验收，提升校园文明程度和学生素养。完善“一站式”学生社区建设，推动党的建设、思政力量、管理力量、服务保障深入学生一线，打通育人最后一公里。持续推进“两室”管理等主题教育实践活动，提升学生文明素养。统筹开展定向培养军士思想教育、日常管理和军政训练等，强化典型示范，助推校风学风建设，扩大军士品牌影响力。

**三是加强招生就业管理，打造特色育人品牌。**千方百计做好招生工作，实现高职招生 5500 人，成教招生 600 人。加强就业指导，帮扶毕业生优质就业；拓宽就业渠道，促进毕业生高质量就业。规范就业管理，确保实现就业率 98%以上。

**（四）坚持把师资队伍作为第一资源，夯实人才之基。**

**一是重师德。**落实立德树人根本任务，深化落实新时代高校教师职业行为十项准则，将师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，在职称评审、职级晋升、评优评先中实行“一票否决”，打造一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好教师队伍。

**二是优师资。**摸清空缺，积极争取，确保全年招聘人数不低于 50 人，加强博士学历教师的引进力度，优化教师整体结构。统筹推进国培、省培和校培计划，确保培训 300 人次以上。推进国家级教师教学创新团队建设、“双师型”教师队伍建设，组织师德标兵和教学名师评选，开展职称评审，提升教师能力水平。

**三是强师能。**聘请专职教学督导，加强日常考核，开展教师教育教学质量评价，实行年度教师考核排序制，推进人事分配制度改革，将考核结果与绩效工资、职称评审、评优评先密切挂钩，充分调动教师积极性。

#### **（五）坚持把科研服务作为第一支撑，贡献湖交智慧。**

**一是推动科研能力建设。**修订专技人员科研考核和工作量计算办法，完善科研管理制度，完成科研平台建设，为交通运输行业科学研究、科技进步提供服务。加强重点项目扶持，培育科研创新团队，提升科研能力。力争国家级教改项目实现零的突破，确保至少再获国家级教学成果奖 1 项，纵向科研经费到账额 300 万元以上。加强学报编辑出版工作，积极探索公开办刊新路径。

**二是做大做强社会服务。**依托“一中心、两平台”，整合资源，开拓市场，做好各类社会培训、考试及等级认定工作。加强目标管理考核，促进校属企业进一步提升经济效益和社会效益。建成湖北省内河船舶船员远程培训点和考试考场，组织开展各类船员培训。确保技术服务和培训到款额不低于6000万。

**三是继续做好帮扶工作。**推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，完成林区宋洛乡梨子坪村入村公路建设，编制乡村旅游规划和美丽乡村建设规划，积极推动光伏产业落地实施，落实消费扶贫。选派2名骨干教师前往博州职院开展教育援疆，接纳4名博州职院教师来校交流学习，推动“校帮院”各项举措落地实施。

#### **（六）坚持把深化改革作为第一动力，提升治理能力。**

**一是推动制度的完善和运行。**坚持依法治校，完善以章程为核心的学校制度体系，全面完成学校各项规章制度废改立工作，出台学校制度汇编。加大制度执行力度，深入推进学校五个层面的自我诊断与改进，完成船员教育培训质量管理体系审核、人才培养工作状态数据采集和上报、质量年报编制，开展全校所有专业的人才培养质量考核评价，坚持“一院一群”，“一群”不超过5个专业，优化学校专业设置、提升专业人才培养质量。

**二是不断加强预算科学管理。**规范使用预算科目，强化预算执行管理，严格预算支出管理，从源头上管控好预算指标的实际



执行，实行预算执行定期通报制度，增强预算执行考核力度，切实提高预算执行率。

**三是稳步提升治理能力水平。**持续推进“智慧交院”平台建设，面向师生提供精准化服务，优选 20 项师生需求大、服务面广的业务服务上线，逐步实现“一网通办、一站式办公”。着力打造新一代智慧教室，推动课堂教学的数字化升级转型。充分发挥工会职能，支持教职工广泛参与学校民主管理和民主决策。改进督导手段，严格督导过程，提高督导质量，切实发挥好督导、审计和监察作用。指导所属企业完成“一企一策”编制，引进第三方专业机构，完成清产核资、专项审计、资产评估等工作，实现校属企业改革，依法依规处置国有资产。

**四是巩固平安校园创建成果。**因时因策不断调整措施，制定学校工作方案，科学精准做好新阶段疫情防控工作。推进健康驿站建设，做好医护人员、药品、床位、防疫物资等医疗资源储备，全力加强感染人员救治，确保师生平安健康。抓实校园安全常规工作，加快建设藏龙岛校区户外监控设施，有序推进“七防工程”建设，落实值班值守，巩固平安校园创建成果，确保校园安全稳定。

### **（七）坚持把民生保障作为第一导向，提高民生福祉。**

**一是拓展办学新空间。**加快推进新校区剩余工程建设，做好配套工程收尾工作，完成已完工工程的人防、消防和质量竣工验收

收，持续改善办学基础条件。统筹新校区建设与搬迁工作，细化方案、统筹督办，精心推进卓刀泉校区四个二级学院、职能处室搬迁。加强沟通对接，依法依规推进马沧湖校区土地处置。

**二是提供生活新保障。**全面实施自助餐服务，精心提供工作餐，确保吃得开心；深化出行需求调研，启动摆渡车服务，确保行得安心；关注职工住宿诉求，推进公租房建设，确保住得舒心；完善校园功能布局，实施环境美化，确保过得顺心。

**三是实施改革新举措。**完善绩效分配改革，更加注重质量效益在二级学院（部）分配中的比重，实行多劳多得、优劳优酬。深化体制机制改革，厘清工作职责，完善职能配置，激发干事创业积极性。

各位代表，扬帆破浪正当时，策马扬鞭踏新程。新征程上惟有不懈奋斗，方能不负时代。让我们更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省厅的坚强领导下，锚定目标、勇毅前行，奋力开创学校高质量发展新局面，为全面建成“行业领先、全国一流、世界水平”的现代化高水平职业院校而不懈奋斗！

谢谢大家。