

# 高职质量年报编制的若干问题

---

全国高职高专校长联席会议秘书长

任君庆 教授

- 
- 高职质量年报编制已经是第9年。
  - 高职院校质量年报编制常态化。
  - 《关于持续做好高等职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》（教职成司函〔2019〕105号）“自本通知起，我司不再每年单独发布年报编制、发布和报送工作通知，各地、各高职院校根据本通知要求，按时、主动、认真做好年报的编制、发布和报送工作”。
  - 以后，职成司不发通知，院校也要报送质量年报。

---

## 一、学校要重视质量年报的作用

- 《通知》指出：质量年度报告是高等职业教育履行责任担当、确立质量发展观、宣传发展成绩、接受社会监督的重要制度载体。
- 《2019中国高等职业教育质量年度报告》：报告不但要写好，而且要发行好、宣传好、解读好、使用好，要让更多的领导和办学者、管理者、实践者和观察者能够更好地认识和理解报告内容，从而更好发挥报告功能和效应，真正体现其作为“高职教育改革发展的引领者、推动者和贡献者”的价值。
- 高职院校要把质量报告编制作为全面梳理学校办学成果、凝聚共识、查找短板、提升人才培养质量和管理水平的重要抓手。

---

## 二、认真研究每年质量年报编制的新要求

### 1.突出重点内容

一是院校在服务国家战略、服务地方发展、开展技术研发、服务行业企业、服务学生发展等方面的典型做法和案例；

二是落实高职扩招任务、促进产教融合校企双元育人、开展1+X证书制度试点、开展高质量职业培训、打造“双师型”教师队伍、实施中国特色现代学徒制、健全内部质量保证体系、推进国际交流与合作、培育和传承工匠精神等的具体做法。



---

## 2. 严格按照规定时间提交报告

“院校年报”“企业年报”于2019年12月30日前提交；

“省级年报”于2020年1月20日前提交。

## 3. 注意表格数据填报时间和要求

相关数据统计的截止时间点为当年8月31日。

数据须与“高等职业院校人才培养工作状态数据”一致。例如，全日制在校生人数、生师比、双师素质专任教师人数、教学计划内课程总数等。

---

- 4.注意六张表格的新变化

- 4.1 计分卡

- 4.2 学生反馈表

- 4.3 资源表

- 4.4 国际影响表

- 4.5 落实政策表

- 4.6 服务贡献表

---

- **三年报形式要素齐全**

- 报告结构至少要有六个部分：学生发展、教学改革、政策保障（政策、财政专项与质量保障的落实与成效）、国际合作、服务贡献、面临挑战等；
- 六张数据表不能少：“计分卡”“学生反馈表”“资源表”“服务贡献表”“落实政策表”“国际影响表”等（认真研究各数据表的指标及内涵说明）。

---

## 四、质量年报编制的注意事项

4.1.点面结合。面上成绩说透；点上有创新。

4.2 数据支撑。如学校概况、学生发展、教学资源、社会服务、校企合作等，用让人信服的数据说明取得的成绩。

**绝对量**：规模、数量较多。**相对量**：占比较高、同类较优

- **增量/减量**：增幅/减幅明显
- **尽量使用平台数据**。注意数据单位，小数点的位置（错误数据！！！！）



---

- 4.3案例佐证。

- 院校要重视典型案例撰写，通过案例提炼学校办学特色、办学经验、典型做法，为高职战线提供鲜活样本。

- **4.3.1优秀案例的特征：**

- 典型性：不是学校某方面的工作总结，而是具有创新性、独特性的做法。
- 示范性：对院校和战线具有借鉴性、引领性的价值。
- 推广性：做法上有一定的普适性，具有推广价值。

---

- 4.3.2.案例撰写的基本要求：

高度概括：案例内容要高度概括。

逻辑清晰：内容逻辑清晰。何人、何时、何地、何事、何法、何效。

成效明显：用定量数据支撑成效，不能只是定性描述。

- (500字 以内)

---

- 4.3.3. 2019质量年报入选案例展示（经编写组修改）

- 案例I：校企共建混合所有制实训工厂

- 济源职业技术学院与区域龙头企业合作建立混合所有制生产型实训工厂，根据投资额度持有不同比例股权，成立校董事会负责工厂日常运营管理。实训工厂设置精密研磨、自动机操作、设备维护等262个实训岗位，创新了产教融合的组织形态，满足了师生下厂锻炼、科研项目、毕业设计等实践需要。（P25，131字符）

- 
- 案例2：院校治理创新
  - 绵阳职业技术学院把学生在创新创业、技能大赛、自主学习、在线学习等取得的优异成绩折算为学分，促进学生个性发展。近两年来，48人次凭借各类等级证书共认定96个学分，32人次凭借技能大赛获奖等共补偿90个学分，20余位同学由于技能大赛成绩突出直接进入中国工程物理研究院工作：(P28, 134字符)



- 
- 案例3：信息技术创新学校管理
  - 江苏城市职业学院通过大数据分析建立“领导驾驶舱”，按学校管理需求，提取科研、人事、学工等14个业务系统的历史数据，从招生就业、教室使用等120个维度分析归纳出学校的整体情况，实现了人、财、物的及时、动态和透明化管理。（P30，108字符）

- 
- 案例4：社会服务
  - 重庆工程职业技术学院依托行业师资优势，为能源和煤矿企业提供技术服务，其中《邵新煤矿通风系统优化改造方案》项目每年节约通风电费、人工工资、维检费等成本100万元。该校还面向非煤矿山主要负责人、非煤矿山特种作业人员等开展培训，2018年非学历培训到款额达到1000万元。（P60.133字符）

- 
- 五、四个**50**强评选
  - 育人成效、教学资源、国际影响力、服务贡献**50**强如何评选？
  - 1.编委会专家根据各校年报数据按一定权重进行计算。
  - 2.对异常数据进行查询（同平台数据进行核实、电话求证）、经查证对不实数据进行剔除。
  - 3。凡要求提供佐证材料的数据，如没提供佐证材料或佐证材料不实，也要剔除。
  - 4.选**60**名，公示后确定。

## 总结：

---

合规

符合编制规范 遵从框架结构

对标

内容完备符合要求 不缺项、不漏项

举证

数据举证、图片举证、典型实例举证

写作班子

专事专办，任务到人，责任到人

审核体系

常态化审核机制，确保无误

提交发布

何时提交，如何提交，提交形式



---

中国高职高专教育网

• 谢谢大家